

Verso il concorso ordinario per Direttori dei servizi generali e amministrativi

Il 6 dicembre si è tenuto l'incontro d'informativa tra Ministero dell'Istruzione e sindacati sul **concorso ordinario per il profilo DSGA**.

L'Amministrazione ha fatto presente preliminarmente che il **bando va pubblicato entro il mese di dicembre**, come disposto dalla finanziaria 2018, e che sono ancora molti gli adempimenti da osservare, compresa la richiesta di parere del CSPI.

Pertanto si rende necessario avviare immediatamente la procedura d'urgenza per la richiesta del parere, tenuto conto che l'ultima Gazzetta Ufficiale utile è quella del 28 dicembre prossimo.

I posti messi a concorso sono 2.004 per il triennio 2018/2021.

Possono fare domanda coloro che, oltre ai requisiti generali previsti per l'accesso ai concorsi pubblici, sono in possesso della **laurea specifica**, come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 2018.

Sono ammessi al concorso gli assistenti amministrativi facenti funzione di DSGA con almeno **tre incarichi annuali**, anche non consecutivi, maturati al 1° gennaio 2018, data di entrata in vigore della legge di bilancio 2018. In quest'ultimo caso si prescinde dal possesso del diploma di laurea.

Il 20% dei posti è riservato agli interni se in possesso del titolo di laurea specifico.

Le procedure concorsuali, che si svolgono su **base regionale**, prevedono **una prova scritta** e una **prova orale**.

Per essere ammessi alla prova scritta i candidati dovranno superare una **prova preselettiva**.

Abbiamo ribadito come l'obiettivo di questa procedura concorsuale, che arriva dopo quasi venti anni dall'istituzione del profilo di Dsga, debba essere innanzitutto **la sistemazione dei circa 600 assistenti amministrativi facenti funzione**. Pertanto la bozza del bando, così come illustrata dal Miur, a nostro parere è al di sotto delle aspettative della categoria e delle richieste sindacali, tanto più che non sono state date garanzie sull'effettivo svolgimento di procedure riservate ai facenti funzione.

Nel merito del bando:

- la percentuale di riserva va elevata in modo da ricomprendere i 600 facenti funzione;
- il requisito dei 3 anni di incarico annuale deve comprendere anche l'a.s. 2017/2018;
- le materie delle prove d'esame devono essere centrate essenzialmente sugli aspetti teorici e pratici del lavoro quotidiano delle scuole.

Abbiamo sottolineato come, in mancanza di tali aperture, soprattutto per quello che riguarda le procedure riservate ai facenti funzione, sarebbe inevitabile l'avvio di un contenzioso a tutela degli interessati.

L'Amministrazione, a fronte delle nostre richieste, ha sospeso il confronto per effettuare una verifica con l'Ufficio del Gabinetto del Ministro.

A seguito di tale verifica abbiamo ricevuto assicurazione dell'impegno a rivedere il bando, soprattutto per quanto concerne l'aumento delle percentuali da riconoscere anche ai facenti funzione.

Quanto alla nostra richiesta di attivare la mobilità professionale, alla quale verrebbero destinati ulteriori posti rispetto a quelli messi a concorso con la procedura ordinaria, l'Amministrazione si è impegnata ad attivarsi con il Ministero della Funzione Pubblica al fine di verificarne la fattibilità.

Su quest'ultimo argomento, le parti hanno poi stabilito di incontrarsi entro il 15 gennaio 2019.

Da affiggere all'albo sindacale di tutti i plessi della scuola ai sensi del vigente contratto di lavoro.

a cura della FLC CGIL nazionale





INIZIATIVE SINDACALI

Mobilità scuola 2019/2020: personale ATA, nessuna novità sulle procedure (7/12)

Il 6 dicembre è proseguito il confronto sul rinnovo del CCNI della mobilità 2019/2022 con le disposizioni relative al personale ATA. Per la mobilità degli ex co.co.co. si rimanda ad un ulteriore approfondimento.

[Continua...](#)

Scuole senza DSGA a Bergamo, dopo l'incontro in prefettura si apre uno spiraglio (7/12)

Autorizzata l'assunzione di supplenti in deroga alle norme esistenti.

[Continua...](#)

Mobilità scuola 2019/2020: la trattativa entra nel vivo (5/12)

Ripristinato il diritto alla titolarità su scuola: cadono definitivamente gli ambiti territoriali e la chiamata diretta.

[Continua...](#)

A Foggia lo sportello "Amministrativamente CONTANDO!" (3/12)

La FLC CGIL attiva un nuovo servizio di supporto per i propri iscritti, sulle questioni amministrativo-contabili.

[Continua...](#)

Stabilizzazione del personale della scuola: la proposta della FLC CGIL (1/12)

Presentate in una conferenza stampa le nostre proposte per la stabilizzazione del personale della scuola.

[Continua...](#)

Concorso Direttori dei servizi generali e amministrativi: il Mef registra il bando (30/11)

Finalmente, dopo innumerevoli pressioni da parte nostra, si sblocca il concorso per DSGA. Per i facenti funzione è previsto un percorso di mobilità professionale di transito nel ruolo.

[Continua...](#)

Posizioni economiche ATA: la ricognizione al MIUR delle risorse per la formazione (29/11)

Il MIUR fornisce i primi dati. La FLC CGIL chiede la riattivazione della formazione, la surroga delle posizioni economiche e la ricognizione di tutte le risorse per la formazione complessiva ATA da contrattare nel CCNI.

[Continua...](#)

Mobilità scuola 2019/2020: acquisito il diritto alla titolarità di scuola per tutti (28/11)

Ripristinate le tre distinte fasi nelle operazioni. La posizione del MIUR sulla questione sostegno.

[Continua...](#)



Per l'informazione quotidiana: www.flcgil.it/scuola/ata.
Siamo anche presenti su [Facebook](#), [Google+](#), [Twitter](#) e [YouTube](#).