



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
di SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA e SECONDARIA di 1° GRADO
86048 SANT'ELIA A PLANISI (CB)
CODICE MECCANOGRAFICO CBIC83400A
CODICE FISCALE 80008050702

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO - A. S. 2016/17
RELATIVO AI CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO E PER
L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI
(Art. 6 del CCNL 29.11.2007)

Visto il CCNL 2006/2009;

Vista la Legge 107 del 13 Luglio 2015;

Visto il Programma Annuale A.F. 2016;

Vista l'ipotesi di CCNI per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2016/2017 siglata in data 24 giugno 2016 tra il Ministero e le OO.SS.;

Vista la nota prot. n. 14207 del Miur - Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane finanziarie e strumentali – Direzione generale per le risorse umane, finanziarie – ufficio IX del 29 settembre 2016 avente per oggetto, " A.F. 2016 – a.s. 2016/2017 – Avviso assegnazione risorse finanziarie per funzionamento amministrativo didattico ed altre voci (integrazione al Programma Annuale 2016 – periodo settembre-dicembre 2016) e comunicazione preventiva delle risorse finanziarie per funzionamento amministrativo didattico ed altre voci del Programma Annuale 2017 – periodo gennaio-agosto 2017 ”;

Visto il P.T.O.F.;

Visto il Piano di lavoro del personale ATA;

Visto l'organico di diritto del personale docente e ATA;

Tenuto conto dell'informativa fornita al Consiglio di Istituto il giorno 28/10/2016 concernente la ripartizione del FIS;

Il giorno quindici del mese di novembre 2016 alle ore 14.00 nell'Ufficio del Dirigente Scolastico tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Prof. ssa Patrizia ANCORA

PARTE SINDACALE

FLC CGIL

UIL Scuola

RSU:

MASELLI Fernando - CISL Scuola

DE MARCO Livio – CGIL Scuola -

SI STIPULA

il seguente CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

PARTE FINANZIARIA – B

ARTICOLO 1 - LIMITI E DURATA – DATI ORGANICO PER LA DETERMINAZIONE DEL MOF

Il presente accordo si applica alle materie oggetto di contrattazione integrativa d'Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie del fondo d'Istituto (FIS) e ad ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nelle disponibilità dell'Istituto, che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi. Il presente accordo ha validità per l'A.S. 2016/17.

DATI ORGANICO PER LA DETERMINAZIONE DEL FIS - FUNZIONI STRUMENTALI - INCARICHI SPECIFICI ATA - ORE ECCEDENTI – AVVIAMENTO PRATICA SPORTIVA			
punti di erogazione		11 n° docenti scuola d'infanzia O.D.	10
n° docenti scuola primaria O.D.	29	n° docenti scuole superiori O.D.	0
n° docenti di sostegno scuole superiori		0 n° personale ata O.D.	16
n° docenti scuole sec. 1° O.D.		16 eventuale percentuale di accantonamento FIS	0,00
tipologia di scuola per calcolo ind. Dir.		→	
importo indennità direzione per istituti verticalizzati		750,00 N° complessità per funzioni strumentali	1
n. classi istruzione secondaria			
importo FIS per sostituto DSGA		500,00 n° Pers. ATA detratti n° LSU/cococo /DSGA	15

Calcolo FIS	Unità	parametri	Totale lordo dipendente	Totale lordo stato
Punti di erogazione del servizio	11	2.594,16	€ 21.503,96	€ 28.535,76
Nr. Docenti + ATA in organico di diritto	71	339,65	€ 18.172,68	€ 24.115,15
			€ 39.676,64	€ 52.650,91

ARTICOLO 2 - FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

	RISORSE DISPONIBILI	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Calcolo del F.I.S. A.S. 2016/2017 secondo assegnazione comunicata dal Miur - art. 2 comma 197 legge finanziaria 2010 cd Cedolino Unico	€ 39.676,64	€ 52.650,91
TOTALE	€ 39.676,64	€ 52.650,91
Indennità di Direzione al D.S.G.A. art. 2 comma 197 legge finanziaria 2010 cd Cedolino Unico	€ 2.880,00	€ 3.821,76
Indennità di Direzione al sostituto del D.S.G.A. art. 2	€ 500,00	€ 663,50







comma 197 legge finanziaria 2010 cd Cedolino Unico		
TOTALE BUDGET DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE A.S. 2016/17 - art. 2 comma 197 legge finanziaria 2010 cd Cedolino Unico	€ 36.296,64	€ 48.165,64
70,00% delle risorse al personale Docente	€ 25.407,65	€ 33.715,95
30,00% delle risorse al personale ATA	€ 10.888,99	€ 14.449,69

ARTICOLO 3 PROCEDURE PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO

1. Il Collegio dei docenti adotta il piano delle attività, i progetti e le attività extracurricolari in coerenza con il P.T.O.F. e con le modalità e criteri di gestione del Fondo d'Istituto stabiliti dal contratto integrativo. L'area di decisione del Collegio dei Docenti riguarda solo la didattica.
2. Il Dirigente Scolastico prepara il piano sulla base:
 - a) delle attività, dei progetti e delle attività extracurricolari in coerenza con il piano dell'offerta formativa
 - b) delle eventuali proposte degli organi collegiali
 - c) delle proposte del Direttore dei servizi amministrativi (derivanti anche dalla assemblea del personale ATA).
3. Il Consiglio d'Istituto delibera le attività retribuite sulla base:
 - a) delle risorse disponibili
 - b) delle figure (docenti e ATA)
 - c) dei vari tipi di scuola (infanzia, primaria e secondaria di I grado)
 - d) della dislocazione delle scuole sul territorio.
4. Il Dirigente scolastico, dopo aver contrattato con le RSU ed i rappresentanti delle organizzazioni sindacali Territoriali sui criteri riguardanti le utilizzazioni del personale e i criteri di accesso al Fis, affida gli incarichi:
 - a) con lettera che indica compensi, prestazioni e certificazioni
 - b) il lavoratore è a conoscenza dei suoi compiti e del compenso dell'intero progetto e del compenso individuale di cui ha diritto
 - c) a consuntivo, si può effettuare una diversa distribuzione individuale del fondo stabilito, senza però superare il tetto massimo previsto per il progetto
5. Il Dirigente Scolastico informa successivamente le RSU ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali su:
 - Gli incarichi assegnati
 - I nominativi del personale retribuito relativamente ai progetti e alle attività ed e relativi importi.
6. Le RSU ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali verificano:
 - La correttezza delle procedure
 - Che non siano stati assegnati incarichi difformi da quanto deliberato dagli OO.CC.

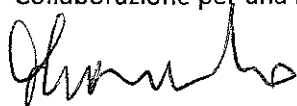
ARTICOLO 4 - FONDO DI ACCANTONAMENTO

Nell'eventualità che altre somme siano assegnate a codesta istituzione da parte del Miur le stesse saranno accantonate e verranno contrattualizzate nell'a.s.2016/2017.

ARTICOLO 5 - CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

I criteri di seguito esposti per l'erogazione del fondo di Istituto sono stabiliti tenendo in debita considerazione:

- Il piano triennale dell'offerta formativa;
- La macroprogettazione approvata dal Collegio dei docenti articolata nelle seguenti attività:
 - ✓ Collaborazione per una maggiore efficienza del servizio offerto;






- ✓ Progetti di flessibilità organizzativa e nuove metodologie di insegnamento;
- ✓ Ampliamento e potenziamento dell'offerta formativa;
- ✓ Progettazione, coordinamento e produzione di materiale laboratoriale;
- ✓ Produzione di materiale utile per la didattica.

Le risorse disponibili per il personale

Per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse si conviene che la quota da assegnare al personale docente ed ATA relativamente alla parte indivisa e non finalizzata del fondo, sia in modo proporzionale al numero del personale stesso (stabilito, rispettivamente, nel 70,00% e 30,00%). Viene istituita la banca delle ore per il personale Ata ai sensi dell'art 54 commi 4-6 del CCNL 2006/09, cioè un conto personale in ore che il lavoratore può alimentare con ore aggiuntive di lavoro e da cui può attingere per le sue esigenze oppure per recuperare le ore dei permessi brevi, di ritardo, nelle chiusure prefestive. I crediti orari maturati sul conto sono aggiuntivi ai permessi orari per motivi personali di cui ognuno ha diritto in base all'art 16 del C.C.N.L.

A) LE RISORSE DISPONIBILI PER IL PERSONALE DOCENTE VERRANNO COSÌ SUDDIVISE:

Attività di collaborazione per una maggiore efficienza del servizio offerto da retribuire con compenso a titolo forfetario di € 17,50 per ora (ore aggiuntive non di insegnamento)				
Ipotesi di ripartizione fondo d'istituto DOCENTI	ore	importo	Totale lordo dipendente	Totale lordo stato
n. 2 docenti Collaboratori del Dirigente Scolastico (80 ore ciascuno)	160	17,50	2.800,00	3.715,60
n. 5 docenti coordinatori didattici di plesso (25 ore ciascuno) n.1 docente coord. didattico di plesso (15 ore)	140	17,50	2.450,00	3.251,15
n. 4 docenti coordinatori didattici sez. infanzia e primaria (15 ore ciascuno)	60	17,50	1.050,00	1.393,35
n. 9 docenti Coordinatori di classe scuola secondaria (10 ore ciascuno)	90	17,50	1.575,00	2.090,03
n. 14 docenti Coordinatori didattici di classe scuola primaria (10 ore ciascuno)	140	17,50	2.450,00	3.251,15
n. 3 docenti Commissione PTOF (20 ore ciascuno)	60	17,50	1.050,00	1.393,35
n. 2 docenti Responsabile Biblioteca (15 ore ciascuno)	30	17,50	525,00	696,68
n. 1 docente tutor per docenti immessi in ruolo (10 ore ciascuno)	10	17,50	175,00	232,23
n. 1 docente commissione viaggi per n. 20 ore e n. 2 docenti per n. 10 ore	40	17,50	700,00	928,90
n. 3 docenti Commissione Web (12 ore ciascuno)	36	17,50	630,00	836,01
n. 1 docente Responsabile servizi Web	60	17,50	1050,00	1.393,35
n. 1 docente Sportello psicopedagogico per DSA	30	17,50	525,00	696,68
Flessibilità didattica e turnazione insegnanti scuola dell'infanzia n. 9 docenti	90	17,50	1.575,00	2.090,03
Totale lordo dipendente	946		€ 16.555,00	€ 21.968,49

Progetti	Totale lordo dipendente	Totale lordo stato
MACROAREA progettuale - Ore aggiuntive non di insegnamento n. 425	7.452,02	9.888,84
MACROAREA progettuale - Ore aggiuntive di insegnamento n. 40	1.400,00	1.857,80
TOTALE	8.852,02	11.746,64

B) LE RISORSE DISPONIBILI PER IL PERSONALE ATA VERRANNO COSÌ SUDDIVISE:

Ipotesi di ripartizione fondo d'istituto ATA	ore	importo	Totale lordo dipendente	Totale lordo stato
Disponibilità turnazione e flessibilità Collaboratori Scolastici (10)	100	12,50	1250,00	1.658,75
ORE ECCEDENTI Assistenti Amministrativi	250	14,50	3.625,00	4.810,38
ORE ECCEDENTI Collaboratori Scolastici	414,70	12,50	5.183,75	6.878,84
Intensificazione Assistenti Amministrativi Aggiornamento e Formazione	40	14,50	580,00	769,66
Intensificazione Scuola Infanzia S.Elia a Pianisi n 2	20	12,50	250,00	331,75
Totale lordo dipendente			€ 10.888,75	€ 14.449,37

ARTICOLO 6 - FUNZIONI STRUMENTALI al POF

Calcolo delle Funzioni Strumentali A.S. 2016/2017 secondo assegnazione comunicata dal Miur		RISORSE DISPONIBILI	
		Totale lordo dipendente	Totale lordo stato
	Quota fissa spettante a tutte le tipologie di scuola esclusi convitti ed educandati € 1.689,49	€ 1.273,17	€ 1.689,49
	Quota aggiuntiva spettante ad ogni istituzione scolastica per ogni particolare complessità organizzativa – istituti comprensivi € 790,36	€ 595,60	€ 790,36
	Quota spettante per la dimensione dell'istituzione scolastica, con riferimento al numero di docenti presenti nell'organico nr. 55 x € 46,06 = € 2.533,30	€ 1.909,04	€ 2.533,30
	TOTALE	€ 3.777,81	€ 5.013,15

Le risorse disponibili di cui all'art. 6 sono utilizzate come segue assegnazione di n. 3 FUNZIONI STRUMENTALI al POF, in base alle seguenti aree scelte in sede di Collegio dei docenti:

FIGURE STRUMENTALI PIANO OFFERTA FORMATIVA		lordo dipendente	lordo stato
AREA 1 – GESTIONE DEL PTOF	n. 1 docente	€ 1.888,91	€ 2.506,59

AREA 2 – GESTIONE ALUNNI (bes, disabilità, dsa) e inclusione	n. 1 docente	€ 944,45	€ 1.253,28
AREA 2 – GESTIONE ALUNNI (bes, disabilità, dsa) e inclusione	n. 1 docente	€ 944,45	€ 1.253,28
TOTALE SOMMA DISPONIBILE		€ 3.771,81	€ 5.013,15

ARTICOLO 7 - INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA

Calcolo degli Incarichi Specifici A.S. 2016/2017 secondo assegnazione comunicata dal Miur	RISORSE DISPONIBILI	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
1 -Quota spettante con riferimento al numero di posti in organico di diritto della scuola escluso il DSGA nr. 15 x € 151,53 = € 2.272,95 TOTALE Lordo/stato (€ 1.712,85 lordo dipendente)	€ 1.712,85	€ 2.272,95
TOTALE	€ 1.712,85	€ 2.272,95

Accertato che nella scuola sono in servizio dipendenti a cui è stata attribuita la posizione economica di cui all' art. 7 C.C.N.L. 07.12.2005 e all'art. 2 della sequenza contrattuale 25 luglio 2008, gli stessi sono individuati quali titolari per lo svolgimento delle ulteriori e più complesse mansioni definite con la contrattazione d'Istituto. Le ulteriori mansioni indicate, rappresentano un dovere d'ufficio, non si possono rifiutare e saranno remunerate dalla D.P.S.V.(direzione provinciale dei servizi vari) nella misura di € 600,00 lordi per i Collaboratori Scolastici e nella misura di € 1.200,00 lordi per l'Assistente amministrativo.

Tenuto conto che i beneficiari delle posizioni economiche previste dall'art. 7 comma 3 del CCNL 07/12/2005 e dell'art. 2 della sequenza contrattuale 25 luglio 2008, in servizio presso questa Istituzione Scolastica, risultano essere:

- nr. 8 Collaboratori Scolastici (€ 600,00 compenso lordo per ogni incarico),
- nr. 1 Assistente Amministrativo (€ 1.200,00 compenso lordo per ogni incarico),

COLLABORATORI SCOLASTICI

- n. 8 incarichi di assistenza alunni diversamente abili e organizzazione degli interventi di primo soccorso : (€ 600,00 x nr.8) art. 7/ valorizzazione professionale area A e art. 5 comma 2 dell'accordo del 20/10/2008 retribuiti dalla D.P.S.V.; nr. 5 incarichi di assistenza alunni diversamente abili e organizzazione degli interventi di primo soccorso retribuiti dalla scuola come da tabella di seguito riportata:

			Lordo dipendente	Lordo stato
Collaboratori Scolastici Incarichi specifici	n.	1	€ 600,00	€ 796,20
Collaboratori Scolastici Incarichi specifici	n.	1	€ 500,00	€ 663,50
Collaboratori Scolastici Incarichi specifici	n.	1	€ 204,29	€ 271,09
Collaboratori Scolastici Incarichi specifici	n.	1	€ 204,28	€ 271,08
Collaboratori Scolastici Incarichi specifici	n.	1	€ 204,28	€ 271,08
TOTALE			€ 1.712,85	€ 2.272,95



ART. 8 – Calcolo per la determinazione dell'INDENNITA' DI DIREZIONE di cui all'art. 56 del C.C.N.L. 29/11/2007 spettante al DSGA con le modalità stabilite nel C.C.N.I. 31.8.1999 e nelle misure definite nella tabella 9 del C.C.N.L./2007 rideterminata dall'art. 3 della sequenza contrattuale del 25 luglio 2008 e secondo la nota prot. nr. 9245 del 21/09/2010 del Miur

Parte variabile a carico del Fondo d'Istituto

Istituti verticalizzati	€ 750,00
Complessità organizzativa € 30,00 x 71 nr. personale docente e ATA in organico di diritto	€ 2.130,00
TOTALE Lordo/dipendente	€ 2.880,00
Inpdap c/stato	€ 696,96
Irap	€ 244,80
TOTALE Lordo/stato	€ 3.821,76

Viene altresì accantonata la somma di € 500,00 lordo dipendente (€ 663,50 lordo stato) quale compenso per il sostituto del DSGA (indennità di direzione).

ART. 9 – RISORSE PER LE ORE ECCEDENTI RESE DAL PERSONALE DOCENTE PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI DI CUI ALL'ART. 30 DEL CCNL 29.11.2007

Calcolo delle ore eccedenti A.S. 2016/2017 secondi assegnazione comunicata dal Miur	RISORSE DISPONIBILI	
	Totale lordo dipendente	Totale lordo stato
Quota spettante con riferimento al numero di posti in organico di diritto della scuola dell'Infanzia e Primaria nr. 39 x € 26,96	€ 792,34	€ 1.051,44
Quota spettante con riferimento al numero di posti in organico di diritto della scuola Secondaria di I grado nr. 16 x € 51,17	€ 616,97	€ 818,72
TOTALE	€ 1.409,31	€ 1.870,16
ECONOMIE al 31.08.2016 – art. 2 comma 197 legge finanziaria 2010 cd Cedolino Unico	€ 247,61	€ 328,58
TOTALE	€ 1.656,92	€ 2.198,73

Tali risorse saranno utilizzate per remunerare i docenti che presteranno ore eccedenti oltre l'orario d'obbligo per la sostituzione temporanea di colleghi assenti in ogni ordine e grado.

ART. 10 – RISORSE PER LE ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA DI CUI ALL'ART. 87 DEL CCNL 29.11.2007

	RISORSE DISPONIBILI	
	Totale lordo dipendente	Totale lordo stato
ECONOMIE Lordo/dipendente al 31.08.2016 – art. 2 comma 197 legge finanziaria 2010 cd Cedolino Unico	€ 451,61	€ 599,29
TOTALE	€ 451,61	€ 599,29

- Progetto "di Avviamento alla pratica sportiva"

Considerato che tale finanziamento è finalizzato alla realizzazione di progetti per l'avviamento alla pratica sportiva e che l'utilizzo delle risorse sarà obbligatoriamente legato all'effettiva attivazione di tali progetti, le parti concordano di calcolare il finanziamento sulla base dello specifico progetto presentato dai docenti di educazione fisica. Tale progetto prevede lo svolgimento di attività di avviamento alla pratica sportiva da parte dei docenti di Educazione fisica.

ARTICOLO -11 - VERIFICA DELLA CONTRATTAZIONE

Entro la fine di maggio le parti si incontreranno per verificare la Contrattazione d'Istituto sull'utilizzo delle risorse e sulle eventuali variazioni da apportare.

ARTICOLO 12 - DIMISSIONI O RIMOZIONI DA INCARICHI

In caso di dimissioni o di rimozioni da incarichi il compenso sarà calcolato in proporzione al lavoro effettivamente svolto.

ARTICOLO 13 - IMPORTI FORFETARI

Gli importi forfetari previsti nella presente contrattazione, se legati all'effettiva presenza, ivi comprese le funzioni strumentali e gli incarichi specifici, saranno liquidati in base all'effettivo lavoro svolto.

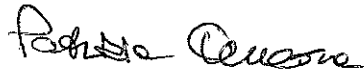
I compensi saranno liquidati subordinatamente alla verifica dello svolgimento effettivo delle attività da parte del Dirigente, sentito il DSGA per il personale ATA.

Le parti concludono la trattativa e dopo aver letto ed approvato quanto stabilito, sottoscrivono, di seguito, il presente contratto:

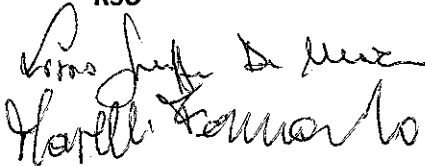
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Patrizia ANCORA

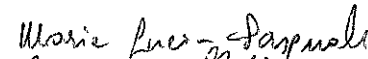


RSU

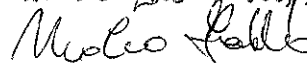


DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

FLC CGIL



UIL Scuola



CISL Scuola

SNALS CONFSAL

GILDA UNAMS